

AGIRH | Gestion des effectifs cibles

7 heures

AGIR202



Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable, en toute autonomie, de mesurer les écarts entre l'effectif cible et l'effectif réel pour une unité fonctionnelle et pour un regroupement métiers ou regroupement de grades



Public(s)

Gestionnaire RH/DAM s'occupant des effectifs budgétaires
Contrôle de Gestion



Pré-requis

Avoir suivi la formation : Dossier de l'agent (AGIR001)



Modalités pédagogiques

Formation - Action basée sur une pédagogie de mise en situation et/ou de travaux pratiques



Moyens et supports pédagogiques

- Support pédagogique
- Mise en situation réelle sur l'environnement de production
- Tableau Excel pour chargement des données initiales (prestation)

A la charge de l'établissement

- Avoir réalisé la finalisation de la prestation (0.5j) pour l'intégration des données et l'acquisition et connaissance du module de restitution RHLOOK, Pilotage de la masse salariale, BO BI4,
- Accès internet
- Etablissement autonome : Accès à l'environnement de formation et/ou production
- 1 PC par participant
- Vidéoprojecteur, Paperboard



Modalités d'évaluation et de suivi

Evaluation en cours et en fin de session

Cette formation ne fait pas l'objet d'un contrôle des acquis via une certification



Formateur

Formateur Spécialiste des indicateurs RH de la fonction publique Hospitalière.



Programme

Paramétrage de la solution

- Paramétrer les Tables de Codifications
- Mettre en place les regroupements

Déclaration des effectifs cibles

- Initier les effectifs cibles au travers d'un Tableau Excel
- Maintenir les effectifs cible

Impacts Dossiers Agents

- Gérer les affectations budgétaires

Restitution des effectifs cibles (En fonction de l'option choisie)

- Rapports BI4
- RH-Look
- Pilotage de la Masse salariale

